



**Муниципальный совет
муниципального образования поселок Смолячково
(четвертый созыв)**

197729, Санкт-Петербург, п/о Молодежное, Приморское шоссе 678
тел./факс: +7(812)4332300 e-mail: ms@mo-smol.ru

РЕШЕНИЕ

25 января 2013 г. №1

поселок Смолячково

**Об организации подготовки, переподготовки
и повышения квалификации депутатов,
выборных должностных лиц и
муниципальных служащих муниципального
образования поселок Смолячково**

В соответствии с п.п.36 п.1 ст.10 Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 №420-79 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Муниципальный совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о подготовке, переподготовке и повышении квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково согласно приложению 1 к настоящему решению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава муниципального образования
поселок Смолячково**



Б.Я.Барбакадзе

ПОЛОЖЕНИЕ

о подготовке, переподготовке и повышении квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково

Статья 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково и последовательность формирования, размещения заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково (в дальнейшем именуемых представителями МС и служащими МА).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом муниципального образования поселок Смолячково и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Подготовка предполагает получение высшего профессионального или второго высшего профессионального образования на базе среднего, среднего профессионального или высшего профессионального образования соответственно.

1.4. Основными принципами профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются обязательность, периодичность, целевая направленность.

1.5. Профессиональная переподготовка в качестве видов обучения включает программы профессиональной переподготовки объемом от 500 часов и программы дополнительного образования объемом свыше 1000 часов, осуществляемые с целью адаптации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково к новым условиям деятельности органов местного самоуправления, для выполнения нового вида профессиональной деятельности и получения дополнительной квалификации.

1.6. Повышение квалификации – это непрерывное обучение депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково с целью обновления теоретических и практических знаний в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

1.7. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации могут проходить с отрывом, без отрыва, с частичным отрывом от службы (очная, очно-заочная, заочная, вечерняя).

1.8. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково может осуществляться на основе муниципального заказа или договора с образовательными учреждениями высшего или дополнительного профессионального образования, имеющими соответствующие лицензию и государственную аккредитацию.

Статья 2. Основания для подготовки, переподготовки и повышения квалификации представителей МС и служащих МА

2.1. Основаниями для направления депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково на подготовку, повышение квалификации и профессиональную переподготовку являются:

- поступление на муниципальную службу (поступившие впервые и проработавшие в должности не менее одного года);
- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендации аттестационной комиссии;
- включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы;
- назначение муниципального служащего на вышестоящую должность муниципальной службы;
- перевод на должность муниципальной службы иной группы;
- инициатива муниципального служащего;
- ходатайство руководителя подразделения органа местного самоуправления.

2.2. Уровень образования депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково, направляемых на профессиональную переподготовку при переводе на вышестоящую должность муниципальной службы, должен быть не ниже уровня образования, требуемого для нового вида профессиональной деятельности.

2.3. Направление депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково на подготовку, профессиональную переподготовку и повышение квалификации оформляется распоряжением руководителя ОМСУ, в котором работают указанные лица, с указанием сроков, места и формы обучения.

Статья 3. Финансирование профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации представителей МС и служащих МА

3.1. Профессиональная подготовка осуществляется за счет личных средств депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково. При наличии бюджетных средств возможна частичная оплата обучения по распоряжению руководителя органа местного самоуправления, в котором работают указанные лица.

3.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково осуществляется за счет средств местного бюджета муниципального образования поселок Смолячково (далее – местный бюджет).

3.3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации осуществляется на основании контрактов (договоров), заключаемых соответствующим органом местного самоуправления с образовательными учреждениями высшего или дополнительного образования.

3.4. При направлении депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково на повышение квалификации за счет средств местного бюджета с отрывом от службы за таким депутатами, выборными должностными лицами и муниципальными служащими муниципального

образования поселок Смолячково сохраняются место работы (должность) и денежное содержание.

3.5. Депутатам, выборным должностным лицам и муниципальным служащим муниципального образования поселок Смолячково, направляемым на профессиональную переподготовку и повышение квалификации с отрывом от службы в другую местность, производится оплата проезда к месту учебы и обратно, а также оплата расходов на проживание и командировочных расходов за счет средств местного бюджета в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

3.6. Депутаты, выборные должностные лица и муниципальные служащие муниципального образования поселок Смолячково, проходящие подготовку, переподготовку или повышение квалификации за счет бюджетных средств и увольняющиеся из соответствующего ОМСУ (либо переставшие быть депутатами) в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств местного бюджета.

3.7. В случае снятия депутатских полномочий или увольнения по инициативе муниципального служащего до истечения срока, обусловленного контрактом (договором) об обучении за счет средств местного бюджета, депутат или муниципальный служащий обязан возместить затраты, понесенные соответствующим ОМСУ на его обучение после увольнения, если иное не предусмотрено договором об обучении.

3.8. Муниципальным служащим, увольняемым из ОМСУ в связи с ликвидацией или реорганизацией соответствующего ОМСУ, сокращением штата или численности служащих в период прохождения подготовки или переподготовки, гарантируется право на продолжение обучения за счет бюджетных средств.

Статья 4. Требования к программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации представителей МС и служащих МА

4.1. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации должны обеспечить получение депутатами, выборными должностными лицами и муниципальными служащими муниципального образования поселок Смолячково, необходимых знаний, навыков и умений с учетом специализации профессиональной деятельности.

4.2. Программы профессиональной подготовки должны соответствовать утвержденным государственным образовательным стандартам профессионального образования.

4.3. Программы должны включать современные технологии обучения, деловые игры, тренинги, разбор практических ситуаций, занятия с использованием компьютеров и иных аппаратных средств обучения, обмен опытом и др.

4.4. Каждая программа должна содержать перечень учебно-методических материалов, используемых при ее реализации.

4.5. Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих муниципального образования поселок Смолячково должны реализовываться в образовательном учреждении, прошедшем государственную аккредитацию и имеющем соответствующую лицензию на право ведения образовательной деятельности.

Статья 5. Профессиональная подготовка и переподготовка депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих

5.1. Профессиональная переподготовка осуществляется по мере необходимости:

– для лиц, впервые назначенных на должности муниципальной службы;

- для лиц, назначенных на должности муниципальной службы иной специализации;
- для лиц, включенных в кадровый резерв на замещение должностей муниципальной службы высшей, главной, ведущей и старшей группы муниципальных должностей.

5.2. Профессиональная подготовка представителей МС и служащих МА, финансируемая частично за счет средств местного бюджета, осуществляется по согласованию с руководителем соответствующего органа местного самоуправления. Если профессиональная подготовка осуществляется за счет личных средств депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих без отрыва от службы, согласование не требуется.

5.3. Копия документа о полученном образовании вместе с приложением вносится в личное дело служащего по месту прохождения службы.

Статья 6. Повышение квалификации представителей МС и служащих МА

6.1. Повышение квалификации депутатов Муниципального совета проводится в течение срока действия полномочий Муниципального совета действующего созыва, повышение квалификации муниципальных служащих проводится в течение всего периода нахождения на муниципальной службе, повышение квалификации выборных должностных лиц производится в течение периода замещения соответствующей должности.

6.2. Периодичность прохождения повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года для лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы всех групп.

6.3. Для лиц, впервые принятых на муниципальную службу, повышение квалификации по циклам профильных и/или управленческих дисциплин, как правило, является обязательным в течение первого года работы.

6.4. Повышение квалификации является обязательным для всех муниципальных служащих, в том числе замещающих главные и высшие муниципальные должности муниципальной службы.

6.5. Повышение квалификации включает следующие виды обучения:

- краткосрочные программы объемом до 72 часов по конкретным вопросам профессиональной деятельности;
- тематические семинары и программы от 72 до 100 часов по проблемам, возникающим на уровне отрасли, региона, муниципального образования;
- среднесрочные программы объемом от 100 до 500 часов, направленные на комплексное изучение актуальных проблем по профилю деятельности;
- стажировка;
- обучение по индивидуальным программам.

6.6. Освоение программ повышения квалификации в образовательном учреждении высшего или дополнительного профессионального образования завершается итоговой аттестацией, по результатам которой выдаются:

- удостоверение о повышении квалификации (для лиц, прошедших обучение в объеме от 72 часов до 100 часов);
- свидетельство о повышении квалификации (для лиц, прошедших обучение в объеме свыше 100 часов).

6.7. Освоение программ в образовательном учреждении высшего или дополнительного профессионального образования в объеме до 72 часов подтверждается выдачей сертификата учебного заведения.

6.8. Лицам, не завершившим освоение избранной программы дополнительного профессионального образования или же не прошедшим итоговую аттестацию, выдается справка, в которой отражается объем и содержание освоенных тем.

Статья 7. Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих

7.1. Распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления назначается муниципальный служащий, ответственный за организацию подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации представителей МС и служащих МА (далее – уполномоченный специалист).

7.2. Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации включает в себя:

- определение потребности в обучении;
- согласование конкретных сроков обучения и формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации за счет средств местного бюджета с руководителем соответствующего органа местного самоуправления;
- формирование заявки на обучение;
- согласование программ обучения;
- формирование и предоставление списков групп для обучения;
- осуществление контроля обучения, анализа информации об эффективности обучения;
- внесение сведений об окончании профессиональной подготовки, переподготовки и курсов повышения квалификации в личное дело;
- подготовка аналитических записок по итогам обучения представителей МС и служащих МА за год.

7.3. В целях реализации муниципальной кадровой политики по удовлетворению потребности органов местного самоуправления муниципального образования поселок Смолячково в обучении депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих, подготовка, переподготовка осуществляется на основе размещения муниципального заказа, финансируемого за счет средств местного бюджета, повышение квалификации может осуществляться как на основе размещения муниципального заказа, так и на основе заключения договора с образовательным учреждением.

7.4. Уполномоченный специалист по указанию руководителя соответствующего органа местного самоуправления выполняет расчет потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих.

7.5. В первоочередном порядке в состав лиц, направляемых на обучение, включаются муниципальные служащие, являющиеся кандидатами на перевод на вышестоящую должность муниципальной службы или должность муниципальной службы иной специализации, лица, впервые назначенные на должности муниципальной службы.

7.6. При расчете потребности в профессиональной переподготовке и повышении квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих в расчет не включаются:

- обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от службы;
- обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;
- достигающие предельного возраста нахождения на службе в расчетном году;
- находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком и т.п.).

7.7. Уполномоченный специалист не позднее 1 октября предшествующего года представляет план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих на очередной финансовый год руководителю соответствующего органа местного самоуправления на согласование и утверждение.

7.8. План профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих учитывается при составлении местного бюджета на очередной финансовый год.

7.9. На основании годового плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих и после утверждения местного бюджета на очередной финансовый год соответствующий орган местного самоуправления формирует муниципальный заказ.

7.10. Годовой план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих содержит следующие сведения:

- численность подлежащих обучению депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих (отдельно по программам повышения квалификации и по программам подготовки и переподготовки) и уровень образования;
- списки подлежащих обучению представителей МС и служащих МА с указанием фамилии, имени, отчества, должности (с указанием структурного подразделения), стажа муниципальной или иной службы.

Статья 8. Муниципальный заказ в сфере осуществления подготовки, переподготовки и повышения квалификации представителей МС и служащих МА

8.1. Отбор образовательных, научных, консультационных и иных организаций для проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих осуществляется в форме муниципального заказа в соответствии с действующим законодательством по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд.

8.2. Основой формирования муниципального заказа является годовой план профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих, сформированный в соответствии с расчетом потребности в обучении кадров на соответствующий календарный год.

8.3. Муниципальный заказ на подготовку, переподготовку и повышение квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих рассчитывается на основе прогнозируемой численности представителей МС и служащих МА, подлежащих обучению по категориям должностей, направлениям, видам, формам и срокам обучения в соответствии с программами обучения, предусмотренными в пределах финансового года;

8.4. Муниципальный заказ на подготовку, переподготовку и повышение квалификации депутатов, выборных должностных лиц и муниципальных служащих должен содержать следующие сведения:

- численность подлежащих обучению представителей МС и служащих МА;
- объем средств, необходимых для оплаты обучения и сопутствующих расходов;
- объем средств для финансирования научно-методического и информационно-аналитического сопровождения муниципального заказа;
- направления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации представителей МС и служащих МА.

8.5. Муниципальный заказ на подготовку, переподготовку и повышение квалификации представителей МС и служащих МА формируется соответствующим органом местного самоуправления.

Статья 9. Муниципальный контракт (договор) на повышение квалификации представителей МС и служащих МА

9.1. Повышение квалификации представителей МС и служащих МА может осуществляться в форме муниципального контракта или договора, заключенного с образовательным учреждением в соответствии с действующим законодательством.

9.2. Муниципальный контракт (договор) на повышение квалификации должен содержать следующие сведения:

- объем средств, необходимых для оплаты обучения и сопутствующих расходов;
- сведения о направлении на повышение квалификации представителей МС и служащих МА;
- форма, период, объем программы повышения квалификации.